



COMITÉ TECHNIQUE CENTRAL : SÉANCE DU 19 JUIN 2018

DÉCLARATION PRÉALABLE SUR LA MÉTROPOLE DU GRAND PARIS ET LE STATUT PARISIEN

Retrouvez l'intégralité de la déclaration dans le lien ci-dessous :

[Lien](#)

BILAN SOCIAL DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE 2017

Nous vous invitons à vous replonger dans l'analyse de ce document riche d'enseignements sur la politique de ressources humaines.

[Lien](#)

CRÉATION DE LA RÉGIE PERSONNALISÉE DE L'ÉCOLE DU BREUIL

Si l'UCP soutient depuis l'origine ce projet d'autonomie administrative et financière de l'École du Breuil qui lui permettrait de devenir un centre pédagogique sur le végétal, les techniques du paysage, elle s'est toutefois abstenue lors du vote. En effet, les moyens financier et matériel ne se révèlent pas à la hauteur pour atteindre les objectifs ambitieux souhaités par Ville de Paris. Les statuts des agents sont maintenus et relèvent des administrations parisiennes (notamment pour les CAP).

CHANGEMENT DE DÉNOMINATION DE LA DSTI

C'est désormais acté, la « Direction des Systèmes et Technologies de l'information » devient la « direction des Systèmes d'information et du Numérique » (DSIN).

L'UCP s'interroge sur la perte de visibilité induite, tant cette dénomination semble commune dans d'autres administrations et structures.

CYCLE 4/3 & VALORISATION DU TEMPS DE TRAVAIL EN CAS DE CONGÉ MALADIE : UNE SOLUTION DEGESTION ENFIN TROUVÉE !

Ce point a fait l'objet d'une interpellation par les organisations syndicales tant il met un grand nombre d'agents en difficulté, induisant injustice et incohérence en regard de l'accord-cadre sur le temps de travail ; env. 150 agents des brigades de surveillance de l'espace public et des espaces verts se retrouvent en débit d'heures (journée de travail comptabilisée 6h36 en cas d'arrêt maladie - 8h15 pour une journée travaillée - et cycle ne permettant pas de générer des RTT pour combler ce temps dû).

La séance supplémentaire du 12 juillet sur laquelle s'était engagé C. Girard, président du Comité technique central, a permis d'arrêter collectivement une solution pragmatique : la durée de la journée d'absence pour arrêt maladie est portée à 8h15 - comme une journée travaillée - et les comptes Chronogestor sont « remis à zéro » à compter de cette date.

MODIFICATION DU RATIO DE PROMOTION (RPP) POUR L'ACCÈS AU GRADE D'AGENT DE SURVEILLANCE DEPARIS PRINCIPAL

Le taux de ratio de promotion de 17% est une avancée (175 agents au lieu des 58 prévus initialement) et va permettre une hausse du pouvoir d'achat d'un plus grand nombre de nos collègues. À la Préfecture de Police, ce taux se situait autour de 1,5%. Cet ajustement sur les autres corps de la Ville de Paris est satisfaisant.

CHSCT CENTRAL DU 12 JUIN

BILAN DU TÉLÉTRAVAIL : UNE TENDANCE DE FOND ?

660 collègues sont entrés à ce jour dans le dispositif du télétravail. Ils relèvent, pour près de la moitié, de la DFA, la DASES, la DPCA et la DRH et exercent principalement des fonctions RH et Finances.

Le bilan montre les bénéfices pour les agents concernés, y compris les encadrants.

Les premiers mettent en avant une amélioration de leurs conditions de travail (sans surprise, la réduction des temps de transport arrive en tête des motivations, suivie d'une plus grande disponibilité, sans les sollicitations habituelles de l'univers de travail) ; les encadrants observent quant à eux une meilleure efficacité, des délais tenus et un rapport professionnel maintenu sans difficulté.

D'ici 2020, le déploiement du télétravail devrait concerner 1 500 agents. L'objectif devrait pouvoir être atteint bien avant si le rythme actuel est maintenu (700 déploiements en 2018).

L'UCP a toujours soutenu pleinement ce dispositif de modernisation du fonctionnement de la Ville qui offre aux agents de meilleures conditions d'exercices de leurs fonctions. **Son développement doit être à la mesure de la dimension de la collectivité parisienne qui a su se montrer très volontaire sur d'autres dossiers** (recrutement des travailleurs en situation de handicap, participation pour la garantie de salaire en 2019..) !

PLAN CLIMAT AIR ENERGIE : CHAUFFAGE-PILOTAGE À DISTANCE

L'outil d'exploitation en cours de déploiement permettrait un pilotage à distance du parc de 2 000 chaufferies, une remontée d'informations et un suivi des consommations. L'UCP souligne que le préalable à la mise en place d'un système de régulation et de contrôle reste une amélioration de l'état des bâtiments (isolation et menuiseries, entre autres) ; à défaut, il n'y aura pas de résultats positifs et concrets pour les agents.

REMPLACEMENT DES CONGÉS MATERNITÉ : DOSSIER ENFIN OUVERT !

En 2016 et 2017, La Ville a compté près de 900 congés maternité dont la durée moyenne avoisine les 130 jours. Des réunions de la commission « conditions de travail » se tiendront au cours du 4^e trimestre 2018 avec les organisations syndicales. Face à ce constat des chiffres et leur impact pour le fonctionnement des services, L'UCP a souligné la nécessité de disposer de dispositifs permettant de compenser financièrement la charge de travail supplémentaire assumée par les collègues de la personne en congé de maternité ou de recruter des agents contractuels durant la période du congé.

RAPPORT ANNUEL SANTE SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Suite à la mise en place récente du Service des Politiques de Prévention (DRH), l'UCP constate une amélioration de la coordination en matière de politique de santé & sécurité au travail.

L'UCP se félicite que la Ville se décide enfin à mettre en place les fiches d'exposition aux risques chimiques, y compris pour les agents qui ne sont plus en poste.

LE SYNDICAT UCP/UNECT-VP DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS A RENOUELÉ SON CONSEIL D'ADMINISTRATION LE 14 JUIN 2018

Présidente : Pascale Mimoun / **vice - Présidents** : Fabrice Santelli (DDCT) et Sylvie Cassiau (DLH)

Membres : Pascale Moueza (DFPE) ; Joëlle Roubine (EPPM) ; Florence Tran Huu (DILT) ; Sandrine Lepinay (DRH - mise à disposition) ; Frédérique Gervais Boudra (DDCT) ; Karine Rosa (DASES) ; Paulette Dauphin (DLH) ; Marie Délice Galonde (Cabinet de la Maire) ; Laïla Boumahdaf (DDCT) ; Lucette Gedovius (DU) ; Dominique Bertrand (DEVE) ; Béatrice Edquist (EPPM) ; Bich Le Menelec (EPPM) ; Jocelyne Kirouchenaradjou (DCPA) ; Bruno Cordonnier (DASES) ; Malika Oumokrane (CASVP) ; Isabelle Crochet (DDCT) ; Laurence Klein (CASVP) ; Florence Wallabregue (DICOM) ; Nancy Sicot (DAE) ; Gloria Barbedette (DRH - mise à disposition) ; Colette Bargas (EPPM) ; Annick Zecca (DAE) ; Isabelle Moussi (DASES) ; Myrienne Manger (DDCT) ; Annette Billonnière (DFA).

L'UCP S'ENRICHIT DE DEUX NOUVEAUX SYNDICATS : LE SYNDICAT DES PSYCHOLOGUES CRÉÉ LE 25 JUIN ET LE SYNDICAT DES ADJOINTS TECHNIQUES

Ce sont des espaces de réflexion par métier, où chacun peut s'engager selon ses besoins collectif et individuel : chers collègues psychologues et adjoints techniques, exprimez-vous!

Prochaine rencontre du syndicat des psychologues le 10 septembre prochain

CAP DU 22 JUIN 2018 : PROMOTIONS DANS LE CORPS D'INGÉNIEURS ET ARCHITECTES DES ADMINISTRATIONS PARISIENNES

 **Avancements au grade d'ingénieur et architecte des administrations parisiennes au titre d'année 2018 - 8 nominations au choix***

Gilles BOUCHAUD (chef d'exploitation - DPE°) ; Isabelle DEUEZ (technicienne supérieure - DJS) ; Diana FAMBART (technicienne supérieure - DVD) ; Anne GOGIEN (technicienne supérieure - DVD) ; Vincent HORB (chef d'exploitation - DPE) ; LELONG Julien (chef d'exploitation - DEVE) ; Eric MAILLEBUAU (technicien supérieur - DEVE) ; Philippe VAUDE (technicien supérieur - DCPA)

TOUTES NOS CHALEUREUSES FÉLICITATIONS AUX PROMUS !