UCP Flash
«Indépendants avec vous, gagnants ensemble»

n°709
3 Janvier 2018
23e année

BULLETIN SYNDICAL D'INFORMATIONS PUBLIÉ PAR L'UNION DES CADRES DE PARIS
2 bis, square Georges Lesage • 75012 PARIS • SYNDICAT-UCP-1@paris.fr

Vœux du président de l'UCP

Chères lectrices et chers lecteurs,

Alors que nous écrivons désormais l'année 2018, le premier numéro d'UCP Flash de cette année est l'occasion, pour toute l'équipe qui fait vivre l'UCP et pour moi-même, de vous présenter nos meilleurs vœux pour cette nouvelle année, en espérant qu'elle vous apportera, ainsi qu'à vos proches et ceux qui vous sont chers, santé, joie et bonheur et qu'elle sera pleine de satisfactions personnelles et professionnelles.

Fin décembre 2017, le sommet climat « One planet summit » réunissant une cinquantaine de chefs d'Etat à Boulogne-Billancourt a de nouveau mis en avant le dérèglement climatique, après une COP 23 qui s'était tenue à Bonn en Allemagne au mois de novembre, réalité dont nul ne devrait ignorer l'évidence, comme l'a douloureusement illustré l'ouragan Irma, qui a dévasté les îles Saint-Martin et Saint-Barthélemy et les catastrophes climatiques qui ont émaillé 2017.

Sans faire de parallèles que vous pourriez juger hasardeux, je retiens de cette année professionnelle qui s'est achevée ce que j'appelle le « dérèglement administratif » de la mairie de Paris : un empilement de mesures défavorables aux agents sans tenir aucun compte de leur avis, le maintien de cette tendance centrifuge, consistant à éloigner les services du centre pour les implanter en périphérie, que je critiquais déjà en 2016, une démotivation croissante de trop nombreux collègues, notamment des cadres, qui devrait inquiéter nos édiles. Que nenni, dans le mot de la nouvelle secrétaire générale, qui, tout en évoquant son « immense fierté » et se félicitant de « l'engagement » des agents de l'administration qu'elle dirige désormais, nous encourage à « aller plus loin », certes en indiquant vouloir porter « une attention particulière à la qualité de votre vie au travail ». Même son de cloche dans la lettre que vient de nous adresser la Maire, qui parle d'une « politique de ressources humaines progressiste et protectrice » et reprend la formulation éculée sur l'amélioration des conditions de travail.

Comment y croire, lorsque toutes les mesures négatives sont justifiées par la formule laconique « la Ville n'a plus les moyens », lorsqu'est supprimé le jour des mères, que sont mis en cause les jours de récupération dont pouvaient jusqu'à présent bénéficier les collègues travaillant en horaires variables, que les prestations sociales sont drastiquement réduites, que la volonté de fusionner les corps techniques de catégorie A et A+ va à l'évidence être imposée, quel que soit l'avis des principaux intéressés ?

Je regrette fortement de devoir faire un bilan aussi négatif, surtout maintenant que la mode est d'être appelé par son prénom et de se voir assuré de « bienveillance » et d' « échanges » dont le nombre semble garantir la réussite de tout projet.

Je tiens à ce que l'UCP conserve pleinement sa place dans l'action syndicale à la Ville et au Département, en défendant **nos valeurs** que sont **l'union de tous**, quels que soient les catégories, les filières ou les métiers, **l'indépendance** pour mieux vous servir et **la volonté d'être gagnants ensemble**, en continuant à veiller à ce que les personnels ne soient pas réduits à une variable comptable.

Nous allons bien sûr tenter de vous convaincre de nous accorder votre voix lors des élections professionnelles du 6 décembre prochain, qui nous apporterons à nouveau, je l'espère, notre légitimité pour vous représenter et porter votre voix dans le dialogue social, qui ne devra pas être un simple jeu de postures stériles, mais sortir des logiques d'affichage pour vous permettre de bénéficier de mesures positives, que vous méritez.

Bonne année à vous !

Yves Borst, président de l'UCP