

## Bilan social de la Ville.

Dans le cadre du Comité Technique Paritaire central, convoqué le 27 juin, reporté faute de quorum, au 9 juillet et auquel l'UCP a choisi de ne pas participer (cf. *UCP Flash 448 du 7 juillet*), le bilan social de la collectivité pour 2007 a été examiné. Dans un communiqué largement diffusé, qui, au passage, omet de préciser que seule une des sept organisations syndicales siégeant habituellement au CTP Central était présente, MAÏTE ERRECART, Adjointe au Maire, se félicite des évolutions positives. Il nous a donc semblé intéressant de comparer le bilan 2007 avec celui de 1999 et nous vous livrons quelques éléments d'analyse.

### Titulaires par catégorie :

Catégorie	1999	2007	Evolution nombre	Evolution %
A	2.859	4.085	+ 1.226	+ 42,88 %
B	4.704	5.752	+ 1.048	+ 22,28 %
C	26.805	30.157	+ 3.352	+ 12,50 %
Total	34.368	39.994	+ 5.626	+ 16,37 %

En 1999 la catégorie A représentait 8,32 % des effectifs, la B 13,69 % et la C 77,99 %.

En 2007 ces pourcentages étaient : A 10,21 %, B 14,38 %, C 75,40 %.

### Répartition par sexe :

En 1999, sur 34.368 agents titulaires, 16.032 (46,79%) étaient des femmes.

En 2007, sur 39.994 agents titulaires, 19.389 (48,48%) sont des femmes.

### Répartition par secteurs d'activité :

La comparaison est plus délicate, les secteurs d'activité ayant évolué, certains étant regroupés, d'autres éclatés. Le seul point ressortant est l'évolution de l'effectif des personnels administratifs, passés de 19,65 % en 1999 à 21,24 % en 2007.

Par ailleurs, les agents non titulaires à temps complet, au nombre de 1.879 en 1999 (795 A, 156 B et 928 C) sont 1.970 (681 A, 335 B, 941 C) en 2007 (+ 4,84 %).

La masse salariale quand à elle est passée de 8.199,82 MF (1.250,05 M€) soit 33,39 % du budget de fonctionnement à 1.721,42 M€, soit 36,08 % du BF.

L'accroissement indéniable des effectifs s'explique par plusieurs facteurs : mise en œuvre de l'ARTT, ouverture de nombreux équipements nouveaux, municipalisations, intégration des personnels TOS des collèges.

Le comparatif ci-dessus ne doit cependant pas masquer plusieurs points confirmant des sujets de préoccupation portés par l'UCP (*nous mettrons prochainement en ligne sur notre espace Intranet une analyse détaillée*) :

- pour la première fois depuis plusieurs années, nous constatons une diminution de l'effectif des agents titulaires, certes limitée globalement (- 0,1%), mais plus sensible dans certains secteurs (- 228 postes pour les personnels techniques et ouvriers)
- le nombre d'agents à temps partiel augmente (+1,9%), sans qu'il en soit tenu compte dans l'organisation des services

.../...

- l'accélération du rythme des départs en retraite se poursuit (1.105 départs en 2007), 14% des agents ont plus de 55 ans
- malgré une politique de recrutement soutenue, les besoins ne sont que partiellement satisfaits : 486 recrutements sur concours externe pour 862 postes offerts
- la progression significative des effectifs non titulaires, qui s'explique par la politique de résorption de l'emploi précaire, s'accompagne d'une augmentation du recours aux chargés de mission de +16 % en deux ans
- les chiffres de l'absentéisme repartent à la hausse (+ 2,97% à la Ville, + 31,1% au Département !), après une baisse légère en 2006, et restent particulièrement mauvais en comparaison avec les moyennes constatées dans la Fonction publique territoriale
- la situation particulière de la Ville en matière de CET se confirme : plus de 20% des agents en ont ouvert (à noter que plus de 70% des titulaires d'un CET appartiennent aux catégories B et C), le nombre moyen de jours crédités, soit 26,3, est très supérieur aux moyennes FPT, l'utilisation des CET reste très faible
- enfin, le constat sur les avancements de grade doit également être nuancé : en effet, ceux-ci progressent fortement pour la catégorie C (+69,6%) et la catégorie B (+47,3%), mais diminuent pour la catégorie A (-10,7%)

Nous partageons donc les propos de MAÏTE ERRECART indiquant que « de nombreux chantiers restent à mener à bien » et ne manquerons pas de la solliciter en ce sens.

Après ces quelques chiffres destinés à agrémenter votre été, UCP Flash vous souhaite de bonnes vacances et, comme toujours, sauf actualité urgente, vous retrouvera début septembre pour une année importante sur le plan syndical, puisqu'elle sera marquée par les élections professionnelles et donc le renouvellement complet de vos représentants dans les instances paritaires.

**Union des Cadres de Paris**

2bis, square Georges Lesage 75012 PARIS – Tél. 01.43.47.80.72 - Fax. 01.43.47.81.45